



Collegeprogramma 2022 – 2026



Gemeente
Elburg

Collegeprogramma 2022 - 2026

Voor u ligt het collegeprogramma voor de bestuursperiode 2022 - 2026. Met dit programma geeft het college aan waar de komende vier jaar extra aandacht naar uitgaat en hoe wij de ambities uit het bestuursakkoord willen verwezenlijken. De onderwerpen zijn ingedeeld op basis van de begroting.

In de gemeente Elburg is het goed wonen, werken en recreëren. Dat behouden en waar mogelijk versterken is de prioriteit van ons college. Dat gaat langs twee lijnen. Aandacht voor de fysieke kant en aandacht voor de mens.

De bevolking groeit en daarom blijven we investeren in al onze kernen: we bouwen meer betaalbare woningen en we werken aan een eigentijdse inrichting van de leefomgeving, met behoud van voorzieningen. De agrarische sector en het toerisme blijven belangrijke elementen als het gaat om werken, naast zorg, techniek, onderwijs en defensie. We hebben een goed wegennet nodig en een goede ontsluiting van de woon- en werkgebieden.

Een veerkrachtige samenleving vraagt van ons allemaal een gezonde leefstijl en mogelijkheden om mee te kunnen doen. Naast onze jeugd geven we aandacht aan mensen voor wie dit niet of minder vanzelfsprekend is. Sport, cultuur en recreatie bieden hiertoe mogelijkheden, ook om iets te kunnen betekenen voor de ander. We weten dat alcohol- en drugsgebruik dit in de weg staan, naast ingewikkeld taalgebruik, onvoldoende ondersteuning bij zorgtaken en dergelijke. Dat geldt evengoed voor onze medewerkers.

Als gemeente streven we naar een actieve wederkerige samenwerking met onze inwoners en hun onderlinge verbanden.

Bovenstaande ambitie hebben we vertaald in een aantal speerpunten. Deze zijn:

- Versnellen woningbouw;
- Multi functionele accommodatie Doornspijk;
- Betere ontsluiting Kruismaten;
- Nadenken over het buitengebied: ruimte voor boeren, windmolens, wonen en natuur;
- Zon op daken want we zijn zuinig op ons buitengebied. We willen pas zonneparken als de daken vol liggen;

- Meer toerisme en mogelijkheden om te overnachten, meer watersport, de strekdam beter benutten;
- Inclusiebeleid en uitvoering;
- Met onze inwoners in gesprek. In simpele taal. We luisteren en denken mee. We zoeken samen naar wat WEL kan;
- Onze jeugd. Met hulp aan ouders en de jongeren. Meer vrijetijdsbesteding voor onze kinderen. Goede scholen. En zoveel mogelijk onderwijs tot 18 jaar;
- Een gezonde leefstijl: bewegen, gezond eten, weinig alcohol, geen drugs;
- Eigentijds gemeentekantoor;
- Lage belastingen voor afval, riool en OZB.

In het realiseren van de ambities zijn er twee kaders, naast de algemene risico's als gevolg van landelijke en wereldwijde ontwikkelingen, die ons kunnen beperken. Een daarvan is de financiën. Het bestuursakkoord gaat voor een in meerjaren-perspectief sluitende begroting. Uitgangspunt is een minimale stijging van de gemeentelijke woonlasten (afval, riool, en ozb). De concrete projecten die in dit collegeprogramma staan, zijn in de MPB 2022-2026 verwerkt.

Het tweede kader is de huidige krapte op de arbeidsmarkt. Immers, er moeten wel mensen zijn die de uitvoering van de ambities ter hand kunnen nemen. Daar zit een spanning, die landelijk bij veel organisaties speelt. Dit betekent dat investeren in de organisatie om de juiste mensen aan te kunnen trekken en te behouden zeer noodzakelijk is om dit collegeprogramma uit te kunnen voeren

Het college van burgemeester en wethouders,
Jan Nathan Rozendaal
Henk Wessel
Willem Krooneman
Bertus Jeensma
Lyda Sneevliet

*Bij elkaar komen is een begin
Bij elkaar blijven is vooruitgang
Met elkaar samenwerken is succes*

Henry Ford

> Programma 0

Bestuur en ondersteuning

De bestuurscultuur

Deze raadsperiode werken we met een bestuursakkoord. Een akkoord van de collegevormende partijen aangevuld met onderwerpen van de overige fracties in de raad. Zo werken we aan een open bestuurscultuur waarin we samenwerken.



De organisatie

Vanuit het bestuursakkoord komt er een visie op de organisatie voor de langere termijn. Wat voor gemeente willen we zijn. Hoe kunnen we de maatschappelijke opgaven vorm geven. Externe ondersteuning is hierbij nodig.

Daarnaast werken we voor de kortere termijn aan het toekomstbestendig maken van de ambtelijke organisatie. Steeds complexere opgaven en een krapper wordende arbeidsmarkt vragen daarom. Onderwerpen als werken volgens de bedoeling, integraal werken en werken aan de groeiambitie krijgen hierin een plek. Kwalitatief en kwantitatief is sprake van achterstallig onderhoud in de organisatie. Een forse investering is nodig. Het reeds ingezette organisatieontwikkelingstraject laat dit zien.

Het organisatieontwikkelingstraject loopt langs twee lijnen. De eerste is het vergroten van het strategisch vermogen van de organisatie. Zonder strategie geen gerichte groei. Als Elburg de groeiambitie waar wil maken zijn strategisch adviseurs nodig op het gebied van sociaal domein en ruimte naast de strategische advisering door de controller en organisatieadvies.

De tweede lijn is duiden van de gewenste organisatie (werkwijze en cultuur) en de implementatie daarvan. Ambitie betekent dat de medewerkers mee ontwikkelen. Andere competenties zijn nodig. Het werken met zelfsturende teams vraagt om een doorontwikkeling. Op onderdelen zal externe begeleiding nodig zijn. Niet in de laatste plaats omdat naast de ontwikkeling het 'gewone' werk ook door moet gaan. Ook in de ondersteunende taken is meer personeel nodig.

De opzet en implementatie van een organisatieontwikkelingstraject behelst een programma van een jaar of drie/vier. Een sterke programmamanager is nodig om dit uit te voeren. Al met al is een forse investering nodig en structurele middelen.

Plaats en tijd onafhankelijk werken

Werken is steeds meer plaats en tijd onafhankelijk. De Coronacrisis heeft hier een versnelling in gebracht. De wisselwerking met (maatschappelijke) partners en inwoners neemt toe. Dit vraagt om een vernieuwd werkplekconcept en een eigentijdse werkomgeving. De plannen voor nieuwbouw/renovatie van het gemeentekantoor zijn in voorbereiding. In 2023 ontvangt de raad een voorstel met diverse scenario's. De financiële consequenties worden in de kadernota 2023 meegenomen.

Dienstverlening

We merken dat inwoners, bedrijven en andere organisaties (hierna kortweg aangeduid met inwoners) te vaak tegen het systeem aanlopen: willen we deze groepen helpen of vooral de strikte regels volgen? De ingeslagen weg waarbij de inwoner centraal staat, zetten we door. Zodat er binnen de gemeente een cultuurverandering plaatsvindt. Bestuurders en ambtenaren gaan samen met de aanvrager op zoek naar de mogelijkheden.



	Onderwerp	Activiteit	Planning	Beoogd resultaat
1	Organisatie	Visie op de gemeente.	2023	Toekomstbestendige gemeente Elburg (LT).
2	Organisatie	Bemensing en uitvoering van het organisatieontwikkelingstraject.	2023-2026	Toekomstbestendige organisatie.
3	Organisatie	Vernieuwen van de huisvesting voor medewerkers en bestuur dat voldoet aan de eisen van plaats en tijd onafhankelijk werken, duurzaamheid en energieneutraliteit.	2025	Vernieuwde huisvesting gemeentekantoor.
4	Organisatie	Inzet van trainees.	2023 en 2024	Inspelen op krappe arbeidsmarkt.
5	Dienstverlening	Vaststellen van concrete servicenormen en deze bekend maken aan de inwoners.	2023	Duidelijkheid voor onze inwoners.
6	Dienstverlening	Versnellen dienstverlening door inzet op het KlantContactCentrum (KCC). Voor zoveel mogelijk traditionele balieproducten geldt vóór 14.30 uur aangevraagd, dezelfde dag nog verstuurd. En KCC pakt meer eenvoudige binnenkomende berichten op.	2023	Efficiënte en snelle dienstverlening aan onze inwoners.
7	Dienstverlening	Aanschaf nieuw communicatie-platform dat meerdere communicatiekanalen bundelt.	2024	Uniforme klantbeleving. De gemeente geeft één consistent antwoord via alle contactkanalen.
8	Dienstverlening	Procesoptimalisatie met de klantvraag als startpunt. Uitgangspunten zijn digitaal als het kan en standaardisatie, waar mogelijk.	2022-2026	De inwoner centraal. Samen kijken naar de mogelijkheden.
9	Dienstverlening	Uitvoeren van het post corona project. Actualiseren beleidsregels en daarbij streven naar ruimere kaders en minder regels.	2023 e.v.	De inwoner centraal. Samen kijken naar de mogelijkheden.

> Programma 1

Veiligheid

Openbare orde en veiligheid

We staan voor een veilige gemeente. Onderdeel daarvan is beperkt alcoholgebruik en het ontmoedigen van drugsgebruik. De verslavingsproblematiek in Elburg is te groot. Dat baart ons zorgen. We volgen hierin twee sporen. Naast de aanpak van de handel in en productie van drugs, zetten we breed in op preventie. De jeugd-boa's zijn hier een voorbeeld van.

We willen overlast tot een minimum beperken. Streng handhaving op deze onderwerpen heeft prioriteit. We zetten in op cameratoezicht, lik-op-stuk beleid en op schadeverhaal.



	Onderwerp	Activiteit	Planning	Beoogd resultaat
1	Handhaving	Inzet cameratoezicht en beveiligers.	2023 e.v.	Overlast tot tot een minimum beperken.
2	Handhaving	Indicatie inzet BOA's via Handhavingsuitvoeringsprogramma en inhuur flexibele schil.	Wintermaanden	Meer zichtbaarheid van onze BOA's, ook in de avonduren.
3	Handhaving	Inzet van jeugdboa's.	Vanaf 2e helft 2022	Contact leggen met jeugdgroepen.
4	Handhaving	Lik-op-stuk en een actief schadeverhaal bij de daders. Bij schade aan gemeente eigendom wordt aangifte gedaan.	2023 - 2026	Minder schade.
5	Handhaving	Handhaving op gebruik en verkoop van drugs. Bestuursrechtelijke handhaving n.a.v. rapportage van politie.	2022 - 2026	Minder drugsgebruik en overlast.
6	Handhaving	Handhaving op verstrekken van alcohol in de reguliere en paracommerciële horeca aan minderjarigen.	2022 - 2026	Overlast tot tot een minimum beperken.

> Programma 2

Verkeer, vervoer en waterstaat

De openbare ruimte

Veiligheid en toegankelijkheid zijn belangrijke onderwerpen bij verkeer en vervoer. De verkeersveiligheid staat onder druk. Dat draagt niet bij aan veilig wandelen en fietsen. Het aantal meldingen hierover neemt toe. We zorgen daarom voor goede voet- en fietsvoorzieningen. Ook voor onze minder valide medemens. Veilig wandelen en fietsen betekent ook het veilig passeren van drukke wegen. Naast enkele gevaarlijke knooppunten op provinciale wegen, zijn er onveilige situaties op het eigen gemeentelijk wegennet. De gemeente draagt zorg voor een veilige weg-inrichting waar wandelaars, fietsers en automobilisten gebruik van kunnen maken.

Verder hebben we aandacht voor parkeren. Het aantal meldingen over parkeeroverlast neemt toe. Door een parkeertekort, m.n. in de wat oudere wijken, wordt vaak geparkeerd op daarvoor ongeschikte plaatsen. Hierdoor staan overzicht, doorstroming, en bereikbaarheid voor de hulpdiensten onder druk. Dat draagt niet bij aan veilig wandelen en fietsen.



	Onderwerp	Activiteit	Planning	Beoogd resultaat
1	Verkeer	Intensiveren van de inzet voor een veilig weggebruik (d.m.v. o.a. snelheidsremmende maatregelen, bebording, meer overzicht, goed bruikbare trottoirs - ook voor minder validen - instructie aan E-bikers).	2022 - 2026	Voldoen aan de landelijke doelstellingen 'Duurzaam Veilig'.
2	Verkeer	Indienen van verzoek om 9 fietsoversteekplaatsen op provinciale wegen te verbeteren, met de focus op 2 locaties.	2022 - 2026	Veilige fietsoversteken op provinciale wegen in de gemeente.
3	Parkeren	Intensiveren van de aanleg van extra parkeerplaatsen.	2022 - 2026	Verbeteren verkeersveiligheid fietsers en voetgangers. Verbeteren doorstroming autoverkeer.



> Programma 3 Economie

Werk

Werk is van essentieel belang voor mensen. Werk geeft structuur aan het leven, draagt bij aan financiële onafhankelijkheid en aan zelfredzaamheid. Daarnaast bevordert een bloeiend bedrijfsleven de kracht en leefbaarheid van de lokale gemeenschap. Om zoveel mogelijk mensen aan het werk te helpen en te houden, stimuleren we de plaatselijke economie en bevorderen we een positief vestigingsklimaat voor bedrijven. We willen lokale ondernemers, binnen de mogelijkheden, optimaal ondersteunen en ruimte geven.

Een van de speerpunten is een alternatieve ontsluiting richting Kruismaten, waardoor de Havenkade autoluw en verkeersveilig kan worden ingericht. Dit biedt kansen voor een meer toeristische invulling van de Havenkade en een toekomstbestendig bedrijventerrein.

Regio Zwolle is het economisch samenwerkingsverband. Rondom het centrale thema economie gaat het om menselijk kapitaal, leefomgeving, bereikbaarheid en energie. De ontwikkelingen binnen de regio gaan snel. De vier deelonderwerpen vragen een goede afstemming. Zowel intern als met de regio en met de Kop van de Veluwe. Dit vraagt om extra inzet. Station 't Harde ligt dicht bij de snelweg. Dit biedt kansen op het onderdeel mobiliteit. De gemeente, de provincie en het Programma Noord Veluwe Bereikbaar onderzoeken gezamenlijk de mogelijkheden (Hub 't Harde). Doel van de versterking van de (mobiliteits)hub-functie van station 't Harde is verlaging van de filedruk op de A28.

Toerisme is een belangrijke pijler van onze economie. De gemeente Elburg heeft in de monumentale Vesting een uniek cultureel erfgoed. Maar ook het Joods leven en het havengebied met haar botters en gebouwen zijn een deel van de pijler van de economie. Voeg daaraan toe het prachtige buitengebied, de zandverstuiving, de bossen en het water; al met al een uniek, toeristisch en aantrekkelijk aanbod. Daarom willen we een zorgvuldig evenwicht vinden tussen toerisme, economie en de waarde van cultureel erfgoed. Zeker als we dit willen beschermen voor de generaties na ons. We streven naar een kwalitatieve en structurele versterking van het toeristisch aanbod in onze gemeente. Daarbij gaat het niet om meer toeristen, maar vooral om een langere verblijfsduur en betere benutting van onze musea, cultuur en natuur. Concreet: We willen meer meerdaagse verblijfsrecreatie,



seizoensverlenging, meer watersport gerelateerde ontwikkelingen. De strekdam heeft een grote potentie. Een aantal van de toeristische voorzieningen worden ook gebruikt door onze eigen inwoners. Zo draagt dit programma ook bij aan sport en aan een gezonde leefstijl (programma 5 en 7).

De beleidsnota Spots op Elburg II legt een goede basis voor de komende jaren. Samenwerking is daarin essentieel. Evenals bij het beleidsplan Vitale vakantieparken. Vanuit Vitale Vakantieparken nemen we deel aan de regionale samenwerking Vitale Vakantieparken Veluwe en initiatieven die daaruit zijn voortgekomen, zoals de Ontwikkelingsmaatschappij Vitale Vakantieparken (OMVV).



	Onderwerp	Activiteit	Planning	Beoogd resultaat
1	Economie	Haalbaarheidsonderzoek naar een alternatieve ontsluiting van het bedrijventerrein, waardoor de Havenkade autoluw en verkeersveilig kan worden.	2e helft 2023	Rapport “bidboek” met voorstel nieuwe ontsluiting, draagvlakanalyse, berekening kosten en voorstellen voor financiering, visualisatie en effectenstudie op omliggende wegen- en vaarnet.
2	Economie	Volwaardige inzet op strategische samenwerking in Regio Zwolle en Kop van de Veluwe door een centrale accounthouder. Actieve deelname aan regionale programma's, projecten en activiteiten die toegevoegde waarde bieden aan Elburg.	2023 en 2024	Versterken inzet op Regio Zwolle.
3	Economie	Opstellen van een integraal handelingsperspectief (IH) fase 1 en 2 voor station 't Harde. Daarbij beoordelen we het huidige ov-knooppunt (fase 1) en stellen we op basis van wensen, ambities en geplande ontwikkelingen van stakeholders toekomstscenario's op die tevens beoordeeld worden op de aspecten van het IH. Afhankelijk van de besluitvorming over deze toekomstscenario's wordt fase 3 van het IH uitgevoerd: een verdiepend onderzoek naar de ruimtelijke en financiële aspecten van de reële toekomstscenario's.	IH fase 1 en 2 in 2022 IH fase 3 in 2023	Verlaging filedruk op A28 en toename reizigersaantallen ov (trein, bus) en fiets.
4	Toerisme	Andere vormen van verblijfsrecreatie stimuleren.	2022-2026	Nieuw verblijfsaanbod.
5	Toerisme	Versterken en vernieuwen van toeristische voorzieningen en aanbod. Meer samenwerking en verbinding tussen toeristisch aanbod, bijvoorbeeld door middel van arrangementen/programma's. De ontwikkeling van het Centrum voor Cultuur met een Toeristisch Cultureel Platform draagt hier aan bij. Meer aanbod in voor- en naseizoen en winter.	2022-2026	Meer meerdaags bezoek, spreiding van bezoekers en seizoensverlenging door aanbodontwikkeling. Meer overnachtingen.
6	Toerisme	Ontwikkeling van routenetwerken en voorzieningen.	2022-2024	1 ruiter- en mennetwerk, 1 wandelnetwerk, 1 mountainbike-route. Informatieborden. Beheer en onderhoud.
7	Toerisme	Stimuleren watergerelateerde activiteiten, verkennen mogelijkheden Stredam.	2022/2023 e.v.	Toeristisch benutten van de strekdam en het water.
8	Toerisme	Lokale samenwerking binnen de vrijetijdssector uitbouwen.	2023-2026	Toeristisch cultureel platform.
9	Toerisme	Uitvoering van projecten, voortkomend uit de samenwerkingen Veluwe op 1, Noord-Veluwe, Hanzesteden marketing.	2022-2026	Lokale samenwerking uitbouwen en stimuleren.

> **Programma 4**
Onderwijs

Onderwijs als belangrijke pijler

Onderwijs is een belangrijke pijler in het leven van onze jongeren. We willen goed onderwijs in goede gebouwen. En een goede samenwerking tussen onderwijs en jeugdzorg. We willen dat onze jongeren zo lang mogelijk onderwijs in onze gemeente kunnen volgen. We staan positief tegenover initiatieven vanuit het onderwijs, zoals een zorglab. En denken volop mee in deze fase van onderzoeken, netwerken en zaken in samenwerking uitproberen.



	Onderwerp	Activiteit	Planning	Beoogd resultaat
1	Onderwijs	Samen met het onderwijs en de markt toewerken naar een zorglab in Elburg.	2023	Een zorglab in Elburg.
2	Onderwijs	Uitvoering geven aan het IHP.	2022 - 2026	Goede onderwijsgebouwen conform definitie IHP.

> Programma 5

Sport, cultuur en recreatie

Leefstijl

Als gemeente staan we voor gezond opgroeien, gezond ouder worden en het verkleinen van gezondheidsachterstanden. We zetten in op een gezonde leefstijl en gezonde keuzes. We willen mensen aanzetten tot meer bewegen. Dat kan via sport en door de doordachte inrichting van de fysieke leefomgeving. We zetten in op multifunctioneel gebruik van sportparken, schoolpleinen en de openbare ruimte. We pakken deze ambitie op met onze verenigingen en maatschappelijk partners, en nemen als gemeente hierin de regie. Er is samenhang met programma 7 Gezondheid en met de toeristische voorzieningen in programma 3.

Cultuur

Een tweede tak van dit programma is cultuur. Elburg als historische Hanzestad is veel aan zichzelf verplicht. Cultuur en toerisme gaan hand in hand. De beleidsnota Spots op Elburg II vormt de basis. Deze nota kent als high priority het Centrum voor Cultuur; een netwerkorganisatie voor ondersteuning van culturele instellingen en toerisme-gerelateerde ondernemingen. Ondersteuning is breed geformuleerd. Het gaat om:

- kennis- en kunde
- versterkt samenwerken
- vanuit Cultureel Ondernemerschap inzetten op nieuwe verdienmodellen
- nieuw te ontwikkelen (innovatief) aanbod

Hiermee wordt na een Corona-periode, versterkt ingezet op een duurzame culturele infrastructuur. De integrale benadering die we voorstaan leidt tot een sterkere verbinding van cultuur en doelgroepen binnen het sociaal domein. Oftewel: iedereen doet mee.

Recreatie

In de gemeente zorgen we voor een aantrekkelijk en goed onderhoud van de openbare ruimte. Zodat het prettig wonen en verblijven is in Elburg. De openbare ruimte vervult een functie bij de recreatie. Zo draagt de openbare ruimte ook weer bij aan de volksgezondheid en aan het toerisme (programma 7 en 3).



	Onderwerp	Activiteit	Planning	Beoogd resultaat
1	Sport	Verkennen mogelijkheden open clubs/sportparken.	2024	Multifunctioneel gebruik sportparken door (onbeperkt) toegang tot de sportparken en gebruikt door meerdere doelgroepen.
2	Sport	Ontwikkelen en uitvoeren sportbeleid in afstemming met Sport-akkoord en de regionale samenwerkingsagenda Sport.	2023	Meer mensen in beweging en een gezondere leefstijl.
3	Cultuur	Start van het Centrum voor Cultuur, als onderdeel van de st. SCEE (st. cultuureducatie Elburg) waar ook de muziekschool en de website Cultuurmenu Elburg is ondergebracht. Onderdelen zijn: • Versterkte VVV • Cultureel en toeristisch platform • Evenementenkalender • Website cultuurmenu optimaal benutten • Ondersteuning culturele instellingen	1-1-2023 start CvC	Verbinding leggen tussen toerisme, recreatie, sociaal domein, natuur en erfgoed.
4	Cultuur	Verder uitbouwen website cultuurmenu en uitbouwen educatief cultuur- en natuuraanbod.	2022-2026	Al het cultuuraanbod op 1 plek.
5	Cultuur, musea	Vanuit CvC met alle partijen werken aan nieuwe productontwikkeling.	2022-2026	Meer aanbod vraaggericht en iedereen doet mee.
6	Cultuur	Cultuurhistorische waardekaart door ontwikkelen naar een erfgoedregister; uitdragen van het verhaal van Elburg.	2023	Afgeronde projecten en daadwerkelijk zichtbaar en beleefbaar erfgoed.
7	Cultuur	Thema Hanze-icoonjaar.	2023	Hanze cultuurhistorie zichtbaar maken gezamenlijk met alle Hanzesteden en met de inwoners.
8	Cultuur	We blijven actief inzetten op behoud van ons cultureel erfgoed. Naast de reguliere subsidie-ondersteuning voor gemeentelijke monumenten, wordt structureel ingezet op provinciale bijdrage.	2022-2026	Behoud van Cultuurhistorisch erfgoed.
9	Speeltoestellen	Betere toegankelijkheid van speelplekken en veilig gebruik speeltoestellen voor kinderen met een beperking door vervangen houtchips ondergronden door kunstgras en meer op doelgroep afgestemde keuze voor speeltoestellen.	2023 e.v.	Inclusieve samenleving. Alle kinderen doen mee.

> Programma 6

Sociaal domein

Inclusiviteit en sociale veiligheid

Ieder mens telt. Iedereen moet mee kunnen doen. Een aspect van meedoen is toegankelijkheid te ervaren. Letterlijk, als in gebouwen én figuurlijk, als je welkom voelen in de gemeenschap. Het gaat ook over de toegankelijkheid van informatie. Dat betekent meer aansluiten bij de leefwereld van de mensen. Extra aandacht hebben we voor de lhbtq+ gemeenschap. Ook voor andere groepen zoals mensen met een migratieachtergrond, mensen met dementie en laaggeletterden nemen we drempels om mee te doen, weg. We zijn ons bewust dat mensen met psychische kwetsbaarheid niet-zichtbare drempels ervaren om mee te doen.

Gezond, veilig opgroeien

We willen toe naar een holistische kijk op jeugd. We willen ouders er niet alleen voor laten staan als zij moeilijkheden tegenkomen bij het opvoeden en opgroeien van hun kinderen. Het gezin kan immers niet los gezien worden van sociale verbanden. Door aan de voorkant van de jeugdhulpketen de ondersteuning vroegtijdig en laagdrempelig aan te bieden voorkomen we de complexe problematiek die aan de achterkant van de jeugdhulpketen behandeld moet worden; preventie.

Arbeidsparticipatie

De arbeidsmarkt staat onder druk:

- Ondernemers hebben te maken met een tekort aan (opgeleid) personeel;
- De inhoud van werk verandert. Ontwikkelingen vragen om andere vaardigheden en het continu aanpassen aan veranderingen. Voor sommige (MKB) ondernemers is het moeilijk dit zelf te organiseren;
- Tegelijkertijd staan nog altijd mensen langs de zijlijn, of lopen risico daar te komen.

Om zoveel mogelijk mensen aan het werk te helpen en te houden willen we inwoners en ondernemers optimaal stimuleren en ondersteunen (zie ook 'Economie').



Inwonerparticipatie

De inzet is een frisse democratie, waarbij sprake is van meer gemeenschap en minder gemeente. Dit betekent dat we ruimte geven aan initiatieven in de samenleving. Dat we inwoners, organisaties en bedrijven de ruimte geven in het gemeentelijk beleids- en besluitvormingsproces. En dat we inzetten op een organisatie die de kracht in de samenleving organiseert. Medewerkers staan open voor initiatieven uit de samenleving en voeren het gesprek hierover met inwoners. Groepen met afstand tot de lokale democratie willen we actief betrekken. Dit vraagt om uitbouw van de inwonerparticipatie. In de Gemeentewet komt het uitdaagrecht. Dat gaan we in het participatiebeleid vorm geven.



	Onderwerp	Activiteit	Planning	Beoogd resultaat
1	Samenkracht	Met partijen uit de lokale samenleving en maatschappelijke organisaties maken we een inclusieakkoord en voeren dat gezamenlijk uit.	Start uitvoering 2023	Iedereen kan meedoen.
2	Samenkracht	We inventariseren met de samenleving de aandachtspunten voor het diversiteitsbeleid en stellen diversiteitsbeleid en bijbehorend actieprogramma op.	2023	Iedereen telt mee.
3	Samenkracht	We zetten in op het behoud van de coördinator vraaggerichte dagbesteding.	2023, 2024 en 2025	Meer kwetsbare inwoners vanaf 55 jaar doen actief mee.
4	Taalvaardigheid	In samenwerking met de bibliotheek (het Taalpunt), lokale organisaties en het onderwijs uitvoering geven aan gezamenlijke uitvoeringsagenda ter versterking van de basisvaardigheden van de inwoners uit Elburg. Extra aandacht voor autochtonen. Pilot verlengen met twee jaar.	2023 en 2024	Verminderen laaggeletterdheid (versterken basisvaardigheden: lezen, schrijven, rekenen, digitale vaardigheden), percentage laaggeletterden in de gemeente (Geletterdheidinzicht.nl).
5	Maatwerk Dienstverlening 18+	De werkwijze volgens de omgekeerde toets invoeren. Dat betekent zowel documenten aanpassen als cultuur verandering.	Start najaar 2022, vervolg geheel 2023 en 2024	Aanvragers van voorzieningen ervaren minder bureaucratie en krijgen de juiste hulp.
6	Geëscaleerde Jeugdzorg en Maatwerkdienstverlening 18-	Het versterken van het Centrum voor jeugd en gezin met: 1. Inzet van de verklarende analyse. 2. Ambulante begeleiding aanbieden vanuit het CJG. 3. GGZ expertise borgen in het CJG 4. CJG medewerkers in de huisartsenpraktijk realiseren	2021 t/m 2024	Preventief effect door: 1. Afname in doorverwijzingen omdat de ondersteuning in één keer goed is. 2. Afname ambulante ondersteuning (Zorg in natura (ZIN)) 3. Afname GGZ behandeling (ZIN) 4. Afname verwijzingen huisartsen naar ZIN 5. Afname tot minimale wachtlijsten de jeugdhulpketen
7	Dorps- en gemeenschaps-huizen	We realiseren een multi functionele accommodatie in Doornspijk.	2026	Versterken van de leefbaarheid in Doornspijk.

	Onderwerp	Activiteit	Planning	Beoogd resultaat
8	Arbeidsparticipatie	Eind 2021 is een werkcoach jongeren aangesteld, omdat mede door Corona 50 jongeren bijstand ontvingen. Dit werkt. Daarom deze werkcoach blijven inzetten om extra te faciliteren dat jongeren mee doen: stimuleren dat verslaving, schuldenproblematiek of andere sores worden aangepakt, ondersteuning bieden om werkervaring op te doen en om (betaald) werk te vinden.	2022-2026	• Minder dan 40 inwoners jonger dan 27 jaar met uitkering. • 10 of meer jongeren per jaar stromen uit naar werk • 10 of meer jongeren per jaar in een opbouwtraject
9	Arbeidsparticipatie	Realiseren van een variant Werkcafé voor inwoners en ondernemers (nieuw concept, pilot). Samen met onze partners (werk en re-integratie, publiek en privaat), inwoners en ondernemers.	2023-2024	• Inwoners eerder en sneller stimuleren en ondersteunen zelf inkomen te verwerven of te behouden; • Zo veel mogelijk voorkomen van langdurige afhankelijkheid van een uitkering; • Meer ondernemers ondersteunen bij uiteenlopende arbeidsmarktvraagstukken; • Verbeterde dienstverlening. partijen rondom werk en re-integratie werken samen en bundelen krachten • Focus op mogelijkheden en talentontwikkeling
10	Inwonerparticipatie	Eenvoudig communiceren (B1 niveau) richting de inwoners. Werken met beeldtaal.	2022-2026	Een bestuur dat dicht bij de samenleving staat en deze zoveel mogelijk ruimte geeft.
11	Inwonerparticipatie	Beleid en verordening inwonerparticipatie.	2023	Inzicht in hoe we participatie vorm gaan geven.
12	Inwonerparticipatie	Experimenteren met nieuwe vormen van participatie. Zoals bijvoorbeeld een burgerraad.	2025	Ervaring opdoen met nieuwe werkvormen.
13	Inwonerparticipatie	Alle participatietrajecten inzichtelijk en volgbaar maken voor de inwoners.	2024	Systematisch toegankelijke processen voor participatie.
14	Inwonerparticipatie	Subsidieregeling voor maatschappelijke initiatieven.	2024 en 2025	Stimuleren van maatschappelijke initiatieven.

> Programma 7

Volksgezondheid en milieu

Visie op Leefstijl

Als gemeente staan we voor gezond opgroeien, gezond ouder worden en het verkleinen van gezondheidsachterstanden. We zetten in op een gezonde leefstijl en gezonde keuzes. Aandacht voor gezonde voeding, beperkt alcoholgebruik en het ontmoedigen van drugsgebruik. Gezondheid moet een aspect zijn wat bij elk nieuw beleid meegewogen wordt. Er is veel samenhang met programma 5 over sport. In 2021 is een nieuwe nota Volksgezondheid opgesteld. De 4 landelijke thema's daarin zijn: Gezondheid in de fysieke en sociale omgeving, gezondheidsachterstanden verkleinen, druk op het dagelijks leven bij jeugd en jongvolwassenen en vitaal ouder worden. Jaarlijks is er een uitvoeringsagenda om de ambities waar te maken.

Visie op duurzaamheid

We zetten in op duurzaamheid in de brede zin van het woord. We gaan niet voor grote visies. Maar voor de concrete aanpak. We werken aan toekomstbestendige wijken. Bij de warmtetransitie staan we voor een wijkaanpak. Waarbij we trechters van groot naar klein. We zetten in op zoveel mogelijk hergebruik van materialen. We willen de thema's dicht bij de mensen brengen, ze tastbaar maken. Daarbij moeten de plannen en maatregelen haalbaar en betaalbaar zijn.

Bij de energietransitie zetten we eerst in op zon op daken. We breiden het dakoppervlak op een creatieve manier uit. Denk bijvoorbeeld aan overdekte parkeerterreinen. Vooralsnog willen we geen zonneparken in het open weidegebied en het agrarisch landschap.

Als gemeente hebben we een voorbeeldfunctie. En hebben we de ambitie om in 2025 een klimaatneutrale organisatie te hebben.



	Onderwerp	Activiteit	Planning	Beoogd resultaat
1	Duurzaamheid	Opstellen en uitvoeren programma duurzaamheid waaronder • Wijk aanpak warmtetransitie • Uitbreiden dakoppervlak met bijvoorbeeld zonnecarports • Elektrische dienstauto's • Verkenning thema circulaire economie • Opstellen lokaal hitteplan	2023-2026	55% CO2 reductie in 2030 t.o.v. 1990.
2	Volksgezondheid	Opgroeien in een kansrijke omgeving: inzet op beperkt alcoholgebruik en ontmoedigen drugsgebruik. Dit als onderdeel van de uitvoering van de gezondheidsnota.	2023 e.v.	Klimaatadaptieve leefomgeving • afname van alcoholgebruik, drugs en roken onder jongeren • verbetering van de mentale gezondheid onder jongeren
3	Volksgezondheid	Uitvoering geven aan de nota Samen voor een gezond Noord-Veluwe.	2023 e.v.	Gezonde leefstijl van onze inwoners.



> Programma 8

Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en stedelijke Vernieuwing

Wonen

De komende vier jaar willen we meer woningen bouwen. Voor alle doelgroepen. Zo mogelijk in alle kernen. Daar horen ook verschillende soorten woningen bij. Denk aan levensloopbestendige nieuwbouw. En aan het ombouwen van bestaande situaties naar meergeneratiewoningen. Ook zetten we in op doorstroming, zodat de juiste woning beschikbaar is voor de juiste doelgroep.

We willen verantwoord bouwen in het buitengebied mogelijk maken. Dat betekent meer woningen per vrijkomende (agrarische) locatie. Dit leidt tot kleinschalige clusters van woningen waar de mensen omzien naar elkaar.

In bestaande woonsituaties willen we meer mogelijkheden voor een extra woning op het erf. Zowel binnen als buiten de bebouwde kom. Zo komen we tegemoet aan particuliere initiatieven om jong en oud bij elkaar te laten wonen. Bij de inrichting van nieuwe woonwijken denken we vanaf het eerste begin aan de toegankelijkheid van de openbare ruimte. Voor mensen met een beperking, voetgangers en fietsers.

En aan klimaatadaptatie. Hierbij willen we mensen/groepen vroegtijdig betrekken. Ook bij de herinrichting van bestaande wijken denken we waar mogelijk aan bovenstaande punten. Het inrichten van een wijk betekent ook kansen benutten voor het upgraden van de voorzieningen in de wijk. Zodat de wijk weer een eigentijdse uitstraling krijgt.

Vernieuwende visie op landschap

Ons prachtig landelijk gebied gaat veranderen. Samen werken we aan een nieuwe visie op de veranderende functies. Die visie is een onderdeel van de op te stellen omgevingsvisie. We spelen met visie en maatwerking in op ontwikkelingen rond energie, biodiversiteit, natuurherstel, stikstof, wonen, zorg en recreatie. De agrariër speelt in dit landschap een belangrijke rol.



	Onderwerp	Wat gaan we doen	Planning	Beoogd resultaat
1	Volkshuisvesting	(vermoedelijk) binnen de “Kop van de Veluwe” een pilot uitwerken om de mogelijkheden voor bouwen in het buitengebied te onderzoeken.	2023	Nieuwe mogelijkheden voor woningbouw aanboren.
2	Volkshuisvesting	Onderzoeken wat de mogelijkheden zijn om initiatieven om jong en oud bij elkaar te laten wonen, te faciliteren.	2023	Nieuwe mogelijkheden voor wonen aanboren.
3	Volkshuisvesting	Inzetten verhuiscoach voor senioren binnen de sociale huursector. Er loopt nu een pilot binnen de Noord-Veluwe.	2022-2023	Doorstroming op de woningmarkt op gang brengen.
4	Volkshuisvesting	Zoeken naar instrumenten om doorstroming in huur- en koopsector te bevorderen.	2023	Doorstroming op de woningmarkt op gang brengen.
5	Volkshuisvesting	Faciliteren van woningaanpassingen in de bestaande woningvoorraad waaronder continueren Gewoon Gemak en aanbieden van de Toekomstbestendig Wonen Lening.	2022-2026	Aantal gehonoreerde aanvragen.
6	Volkshuisvesting	Onderzoeken van de mogelijkheden om meer medewerking te verlenen aan woningbouw initiatieven als dit extra woningen voor de doelgroepen starters, senioren en spoedzoekers oplevert.	Meenemen in omgevingsvisie/plan	Voldoende woningen voor specifieke doelgroepen.
7	Volkshuisvesting	Ruimte voor ontmoeting en ontspanning realiseren bij herinrichtingsplannen bestaande wijken.	2022-2026	Leefbare wijken.
8	Ruimtelijke Ordening	We actualiseren de omgevingsvisie Elburg van 2018 naar de omgevingsvisie Elburg 2040. Inclusief een herijking van het bestaande beleid en een visie op landschap.	2022-2024	Een strategisch toekomstbeeld en afwegingskader voor ontwikkelingen in de gemeente Elburg.
9	Ruimtelijke Ordening	Fasegewijs opstellen van het omgevingsplan gemeente Elburg.	2022-2026	Actuele regeling en waar mogelijk meer planologische ruimte bieden voor ontwikkeling in de gemeente Elburg.
10	Ruimtelijke Ordening	Implementatie Omgevingswet.	Tot 1-1-2023	Werken volgens het gedachtegoed van de Omgevingswet, waarbij de inwoners minimaal dezelfde dienstverlening krijgen dan nu het geval is.

	Onderwerp	Wat gaan we doen	Planning	Beoogd resultaat
11	Ruimtelijke Ordening	Continue aandacht voor verbetering van het werken onder de Omgevingswet (o.a. dienstverlening en inwonerparticipatie).	Vanaf 1-1-2023	Betere dienstverlening.
12	Bouwen	Uitvoeren van geplande woningbouwprojecten conform de woonvisie (o.a. Nieuwe Haven, Vossenakker Noord, Hokseberg, Horstkamp, Gerichtenweg, Waterlanden II).	2022-2026	Gerealiseerde woningen en invullen woningbehoefte.
13	Bouwen	Locatieonderzoek en planvorming voor extra bouwambitie (woningbouwversnelling) voor alle doelgroepen in alle kernen. De resultaten van het onderzoek meenemen in de omgevingsvisie.	2023-2026	Voldoende locaties om de gewenste woningbouw te faciliteren.
14	Bouwen	Woningen levensloopbestendig bouwen.	2022-2026	Aantal gebouwde woningen.





Gemeente
Elburg